

METODOLOGIA

**DE ORGANIZARE ȘI DESFĂȘURARE A CONCURSULUI
PENTRU ATRIBUIREA SPORURILOR DE PERFORMANȚĂ
ACADEMICĂ**

SECȚIUNEA I-a

Dispoziții generale

Art. 1

În conformitate cu *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul didactic de predare din învățământul universitar, care nu beneficiază de gradația de merit se acordă, prin concurs, un spor de performanță academică. Acest spor se acordă pentru un număr de până la 15% din posturile didactice de predare existente la nivelul instituției de învățământ superior și reprezintă o creștere cu 10% a salariului de bază deținut.

Art. 2

Sporul de performanță academică se acordă pe o perioadă de un an și se va plăti exclusiv din venituri proprii.

Art. 3

Numărul de beneficiari, metodologia și criteriile de acordare a sporului de performanță academică se elaborează și aprobă de către Senatul universitar.

SECȚIUNEA a II-a

Procedura de acordare a sporului de performanță academică

Art.4

1) Atribuirea sporului de performanță academică pentru cadrele didactice ale Universității din Petroșani cu performanțe deosebite în pregătirea studenților, în activitatea didactică și de cercetare științifică se face prin concurs, care cuprinde următoarele faze:

a) candidatul întocmește pe proprie răspundere și depune la conducerea departamentului, dosarul de concurs care include un curriculum vitae, Procedura de evaluare completată de candidat (anexa 1), precum și documente doveditoare referitoare la activitățile punctate în Procedură;

b) dosarul de concurs se supune avizării departamentului;

c) conducerea departamentului înaintează facultății dosarul de concurs și un extras din procesul-verbal al ședinței de departament care atestă avizarea dosarelor depuse la facultate;

c) Biroul de Consiliu al Facultății are dreptul de a verifica corectitudinea datelor furnizate în dosarul de concurs. Biroul consiliului facultății numește o comisie de concurs care analizează și evaluează dosarele și transmite consiliului facultății listele candidaților în ordinea punctajelor obținute; comisia de concurs pentru fiecare facultate, va fi formată din:

- decan/ prodecan – președinte de comisie
- 2 reprezentanți din fiecare departament al facultății pentru Facultatea de IME;
- 1 reprezentant din fiecare departament al Facultății de Mine și al Facultății de Științe;
- -1 reprezentant al organizației sindicale reprezentative din facultate cu rol de observator.

Comisia răspunde pentru corectitudinea evaluării și a punctajelor acordate candidaților. Din comisie nu pot face parte persoane care au dosarul de obținere a sporului de performanță academică în concurs.

d) Consiliul facultății validează și transmite senatului universitar lista candidaților recomandați, potrivit numărului de sporuri de performanță academică atribuite facultății respective;

e) Senatul universitar analizează recomandările comisiilor de concurs ale facultăților și aprobă acordarea sporurilor de performanță academică;

f) Rectorul emite decizie de acordare a sporurilor de performanță academică .

SECȚIUNEA a III-a

Dispoziții finale și tranzitorii

Art. 5

Cadrele didactice au drept de contestație asupra punctajului acordat. Contestațiile se depun la conducerea unității de învățământ în termen de 24 de ore de la data comunicării rezultatelor și se rezolvă în termen de maxim 3 zile calendaristice de la data înregistrării acestora, de către o comisie de soluționare a contestațiilor, numită prin decizie

a Rectorului.

Art. 6

Hotărârile comisiilor de soluționare a contestațiilor sunt definitive și pot fi contestate numai prin procedura contenciosului administrativ, contestația reprezentând plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările ulterioare.

La lucrările comisiei de soluționare a contestațiilor pot participa și reprezentanții organizațiilor sindicale afiliate la federațiile sindicale reprezentative la nivel de ramură de învățământ, care au drept de acces la toate documentele și pot solicita consemnarea în procesul-verbal a propriilor observații.

Art. 7

Pentru opozabilitate, prezentul regulament se va comunica facultăților, departamentelor, centrelor de Cercetare și intră în vigoare de la data de aprobării în Senat.

Art. 8. Pentru asigurarea transparenței, dosarele de concurs vor fi postate pe website-ul Universității, în rețeaua de Intranet. În acest scop, candidații vor depune doarele de concurs și în format electronic (CD/DVD).

Art.9.

Prezenta metodologie este parte integrantă din Carta Universității din Petroșani.

Art. 10.

Modificarea metodologiei se poate realiza ori de câte ori este nevoie, în conformitate cu evoluția legislației românești sau internaționale.

Art. 11.

Prezenta metodologie a fost avizată pozitiv, din punctul de vedere al legalității, de către Compartimentul Juridic al UP.

Art. 12.

Prezenta metodologie a fost avizată în ședința CA UP din 7 aprilie 2020 și aprobată de către Senatul Universității din Petroșani, prin Hotărârea nr. 41 din 9 Aprilie 2020 și revizuită prin HS nr. 59 din 26.03.2021.

RECTOR,

Prof.univ.dr.ing. Sorin-Mihai RADU



PROCEDURĂ

de evaluare a activitatelor din anul 2020 - vederea acordării sporului de performanță academică
în anul 2021 d-nului/d-nei:

Nume, prenume, grad didactic:

Funcția:

Șef ierarhic:

Nr. crt.	Categorii activități	Tipul activității	Contribuția autorilor	Punctaj unitar (P)	Nr. (n)	Justificarea activității evaluate	Calcul punctaj ($\Sigma \cdot P$)	Total
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	Publicații în reviste și volume ale unor manifestări științifice	Articole publicate în reviste cotate Clarivate Analytics ISI WoS zona ROȘU (Quartila 1)		1000 puncte / nr. autori				
		Articole publicate în reviste reviste cotate Clarivate Analytics ISI WoS zona GALBEN (Quartila 2)		750 puncte / nr. autori				
		Articole publicate în reviste cotate Clarivate Analytics ISI WoS zona ALB (Quartila 3)		600 puncte / nr. autori				
		Articole publicate în reviste cotate Clarivate Analytics ISI WoS zona ALB (Quartila 4)		500 puncte / nr. autori				
		Articole publicate în reviste cotate Clarivate Analytics ISI WoS – ESCI (Emerging Sources Citation Index), ISI-WoS- Arts&Humanities sau ERIH Plus		400 puncte / nr. autori				

		Articole publicate în volume ale unor conferințe indexate Clarivate Analytics ISI WoS – ISI Proceedings sau IEEE Proceedings		300 puncte / nr. autori				
		Articole publicate în reviste/conferințe indexate SCOPUS		200 puncte / nr. autori				
		Articole în publicațiile periodice ale Universității din Petroșani		200 puncte / nr. autori				
		Articole de specialitate indexate în aite BDI		100/ nr. autori				
		Articole de specialitate publicate în reviste/manifestări științifice neindexate		40/ nr. autori				
		Lucrări publicate în volumele unor conferințe internaționale (din țară sau din străinătate)	Plenary Speaker	50 puncte/nr. autori				
			Participant	30 puncte/nr. autori				
		Indicele Hirsch agregat		$10 \times \text{IHWS}^2 + 8 \times \text{IHS}^2 + 5 \times \text{IHGS}^2$				
2	Brevete	Brevete OSIM		500 puncte / nr. autori				
		Brevete înregistrate		200 puncte / nr. autori				
		Premii obținute la saloane de invenție internaționale sau naționale	Internaționale	20 puncte/premiu				
Naționale	10 puncte/premiu							
3	Proiecte, granturi, contracte (încheiate prin Universitate)	Contracte internaționale/Granturi europene (Horizon2020, Eureka, COST etc.) – valoare în lei	Director ²	150 puncte+3% x (valoarea dotărilor ³ + regie ± cofinanțare) ⁴				
			Membriu	[150 puncte+3% x (valoarea dotărilor + regie±cofinanțare)]/Nr. membri				

		Contracte de cercetare națională (CNCS, PNCDI, CNFIS, CEEX, PC7 etc.) – valoare în lei	Director	125 puncte+3% x (valoarea dotărilor + regie±cofinanțare)				
			Membriu	[125 puncte+3% x (valoarea dotărilor + regie±cofinanțare)]/Nr. membri				
		Contracte naționale (POR, ROSE, POCU, FDI) – valoare în lei	Director	100 puncte+3% x (valoarea dotărilor + regie±cofinanțare)				
			Membriu	[100 puncte+3% x (valoarea dotărilor + regie±cofinanțare)]/Nr. membri				
		Contracte cu agenți economici cu valoare mai mare de 5000 lei	Director	80 puncte +1% x (valoarea dotărilor + regie)				
			Membriu	[80 puncte +1% x (valoarea dotărilor + regie)]/Nr. membri				
		Contracte finanțate din fonduri nerambursabile– valoare în lei	Director	40 puncte + 0,4% x (valoarea dotărilor+regia UP-cofinanțare)				
			Membriu	[40 puncte + 0,4% x (valoarea dotărilor+regia UP-cofinanțare)]/ Nr. Membri				
		Elaborare documentație pentru proiecte ⁵ în competiții naționale și/ sau internaționale. Competiții finanțări manifestări științifice.	Director	100 puncte				
			Membriu	100 puncte/ Nr. membri				
4	Cărți	Cărți/ capitole din cărți în edituri internaționale, publicate într-o limbă de circulație internațională, în ramura de știință aferentă postului ocupat (nr.pct./100 pag.)		(300 puncte / 100 x nr.total pag.) / Nr.autori				

		Cărți și capitole de cărți în edituri naționale cu ISBN - format tipărit sau e-Book, în ramura de știință aferentă postului ocupat (nr.pct./100 pag.) - Format tipărit	Format A4, B4, B5	200 puncte/100 x nr total pag./ Nr. autori				
			Format A5, font ≤ 10 pct.	100 puncte/100 x nr total pag./ Nr. autori				
			Format A5, font >10 pct.	100 puncte/100 x nr total pag./ Nr. autori				
		Cărți și capitole de cărți în edituri naționale cu ISBN - format tipărit sau e-Book, în ramura de știință aferentă - postului ocupat (nr.pct./100 pag.) - e-Book	Format A4, B4, B5	100 puncte/100 x nr total pag./ Nr. autori				
			Format A5, font ≤ 10 pct.	80 puncte/100 x nr total pag./ Nr. autori				
			Format A5, font >10 pct.	50 puncte/100 x nr total pag./ Nr. autori				
5	Organisme profesionale științifice naționale sau internaționale	Academia Română	Membru	100 puncte				
		Academii de Științe din străinătate	Membru	100 puncte				
		Academii de Științe Naționale (ASTR, AOSR)	Membru	50 puncte				
		Organizații profesionale - științifice din străinătate, active în domeniul de activitate al candidatului	Presedinte	30 puncte				
			Membru	20 puncte				
		Organizații profesionale - științifice din țară, active în domeniul de activitate al candidatului	Presedinte	25 puncte				
			Membru	10 puncte				
		ALUMNI	Membru Consiliul director	12 puncte				
Membru ALUMNI	6 puncte							
6	Management universitar	Director adjunct/ Secretar științific/ Director Centru Cercetare		10 puncte/an				
		Membru Senat		8 puncte/an				
		Membru în Consiliul Facultății+ DPPDFC + CITN-UPET		4 puncte/an				

7	Alte activități	Întocmire documentație acreditare instituțională	Coordonator instituțional	400 puncte				
			Membru	600 puncte/ Nr. membri				
		Întocmire documentație pentru autorizare / acreditate / evaluare programe de studii și acreditări laboratoare, acreditare DPPDFC și CITN-UPET	Coordonator	350 puncte				
			Membru	500 puncte/Nr. membri				
	Întocmire documentație în vederea clasificării universității, a programelor de studii, ierarhizarea U-Multi Rank	Coordonator instituțional	150 puncte					
		Coordonator domeniu	100 puncte					
	Organizarea de activități extracuriculare pentru studenți	La nivel instituțional (cu studenți din universitate)	25 puncte/eveniment					
		Cu studenți din mai multe centre universitare	40 puncte/eveniment					
		Actiuni finanțate prin OMECTS nr. 5052/2012	50 de puncte/coordonator proiect					
	Recenzor articole/lucrări științifice în reviste/conferințe ISI/BDI ⁶	Reviste ISI	10 puncte/lucrare recenzată					
		BDI	5 puncte/lucrare recenzată					
	Editor șef sau editor șef adj. la reviste ISI și/sau BDI	Reviste ISI	120 puncte/volum					
		BDI	80 puncte/volum					
	Editor la <i>Proceedings-urile</i> unor manifestări științifice internaționale		50 puncte/volum					
	Membru în comitetul editorial la reviste ISI/BDI ⁷ sau în Comitete Științifice ale conferințelor internaționale ISI/BDI	ISI-WoS	20 puncte/revistă sau conferință					
		BDI	10 puncte/ revistă sau conferință					

Recenzii cărți	Internaționale	10 puncte/recenzie				
	Naționale	5 puncte/recenzie				
Evaluator ARACIS înscris în RNE, Membru CNATDCU		10 puncte/activitate				
Membru comisii de abilitare și concurs profesor/conferențiar în afara UP		10 puncte/activitate				
Membru comisia CEAC		10 puncte x nr. evaluări efectuate				
Membru comisia de Etică		8 puncte/ an și membru				
Coordonare lucrări științifice premiate la manifestări studențești, coordonarea studenților sportivi premiați la competiții și selecționați în loturi naționale ⁸	În străinătate	20 puncte /lucrare premiată sau echipă premiată				
	Naționale	10 puncte /lucrare premiată sau echipă premiată				
Coordonare lucrări științifice nepremiate la manifestări studențești, coordonarea studenților sportivi nepremiați la competiții ⁸	În străinătate	10 puncte / lucrare sau echipă				
	Naționale	5 puncte / lucrare sau echipă				
Membru Comisie de îndrumare la Școala Doctorală		10 puncte/an/comisie				
Coordonarea cursurilor postuniversitare ⁹		15 puncte/ an/ program				
Coordonare program studii / tutore		20 puncte/ an				
Visiting profesor		10 puncte /activitate				
Înființarea de laboratoare, standuri noi	laborator	50 puncte /laborator				
	stand	20 puncte /stand				
Distincții, premii academice/științifice conferite candidatului	Internaționale	50 puncte/ distincție				
	Naționale	20 puncte/ distincție				
Membru în comisia de admitere la nivel de Facultate, DPPDFC, CITN-UPET		15 puncte/sesiune				

Membru în comitet de organizare a manifestărilor științifice	Activitate	15 puncte / manifestare				
	Studiu științific	10 puncte / manifestare				
Membru în Comisia de licență/ disertație ale programelor de studii în derulare+ DPPFC + CPU + CITN-UPET		7 puncte/ comisie/ an				
Susținere teză de abilitare		300 puncte/ teză				
Susținerea celei de-a doua teze de doctorat		300 puncte/ teză				
TOTAL GENERAL PUNCTAJ						0,00

¹ Se demonstrează prin copii după diplome/premiile obținute

² Calitatea de membru/director se demonstrează prin contract de muncă încheiat de către fiecare participant cu Universitatea

³ Se vor lua în calcul dotările de natura obiectelor de inventar, conform legislației în vigoare- aceasta limitare exclude echipamentele, softurile performante s.a. asemenea care, de regula, au valori mai mari (neincadrabile la obiecte de inventar)

⁴ În cazul în care calculul din paranteza (valoarea dotărilor + regie - cofinanțare), conduce la un rezultat negativ, contractul respectiv se va lua în considerare cu 100 de puncte. În cazul granturilor internaționale **fără dotare și regie**, cofinanțarea asigurată de echipa de cercetare va fi inclusă în relație cu semnul "+"

⁵ Proiectele trebuie să fie depuse sub egida Universității din Petroșani, iar depunerea proiectului va trebui să fie dovedită, în mod obligatoriu, cu documente

⁶ Calitatea de membru activ în comitetul de recenzare va fi dovedită prin recenziile efectuate (minim 1).

⁷ Pentru acordarea punctajului, este necesară precizarea apartenenței cadrului didactic la Universitatea din Petroșani, pe site-ul revistei respective. Editorii care fac parte din colectivul editorial al unui grup de reviste își vor puncta activitatea o singură dată pentru grupul respectiv de publicații

⁸ Se vor puncta maxim 7 lucrări/an pentru un cadru didactic

⁹ Se vor lua în considerare doar programele de studii postuniversitare pentru care au existat serii de curs în perioada de calcul

¹⁰ Se vor lua în considerare doar contractele pentru care au fost efectuate încasări până la data evaluării dosarului candidatului. Pentru valori ale contractelor mai mici de 5000 de lei, se vor lua în considerare valorile cumulate ale contractelor

Comisia de evaluare va analiza punctajul pe baza documentelor depuse la dosar.

Criterii de eligibilitate:

1. Vechime minimă în Universitatea din Petroșani: 10 ani - nu se aplică în cazul salariului de merit
2. Punctaj minim: 1000 puncte - nu se aplică în cazul salariului de merit

Punctajele pentru activitatea științifică a fiecărui candidat vor fi luate în considerare numai în condițiile în care activitatea de cercetare științifică a candidatului este înregistrată în baza de date a Senatului.

Obs.: Șefii ierarhici
sunt:

- Șeful de catedră/departament pentru membrii catedrei fără funcții la nivelul Senatului
- Decanul pentru șefii de departament
- Prorectorii pentru directorii de departamente și centre din subordine
- Rectorul pentru prorectori și decani

Declar pe proprie răspundere că cele mai sus sunt conform cu realitatea

Data:

Semnătura:

.....

Modificat conform HS nr.191/17.12.2020

Prorector cercetare științifică.

Prof.univ.dr.habil.ing. Maria LAZAR